

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 13 grudnia 2024 roku dotyczące zwiększenia kwoty dofinansowania dla Mistrza szkolącego młodocianego pracownika
(art. 122 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. ‒ Prawo oświatowe
(Dz. U. z 2023 r. poz. poz. 900, 1672, 1718 i 2005)).**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim ma na uwadze wsparcie działań realizowanych przez Stronę Społeczną, które mają na celu zwiększenie kwoty dofinansowania dla Mistrza szkolącego za wyszkolenie młodocianego pracownika.

Pracodawcy, podobnie jak nauczyciele w szkołach, angażują się w proces szkolenia. Ponoszą koszty związane z zatrudnieniem oraz edukacją. Zasługują na takie samo traktowanie, jak kadra dydaktyczna w szkole. Powinni mieć zatem możliwość uzyskania godziwego wynagrodzenia za pracę.

Biorąc pod uwagę, iż czas nauki wynosi 36 miesięcy, a zwaloryzowana kwota dofinansowania opiewa obecnie na kwotę 10 824 zł. Młodociany pracownik przebywa w pracy średnio połowę dni w miesiącu, czyli rocznie około 125 dni. Można szacunkowo określić, iż dofinansowanie dla pracodawcy za dzień poświęcony na naukę wynosi około 28 zł, czyli za godzinę pracy około 3,60 zł. W kosztach dofinansowania uwzględnia się m.in. odzież ochronną, badania lekarskie, koszty narzędzi i materiałów udostępnionych w celu realizacji nauki. Patrząc na całość kosztów oraz fakt, że nie ma gwarancji na uzyskanie pełnej kwoty dofinansowania, wielu pracodawców rezygnuje z angażowania się w realizację przygotowania zawodowego. Szczególnie że wymagania formalne, które trzeba spełnić, aby szkolić młodocianych pracowników są coraz wyższe. Należą do nich m.in. obowiązek pracodawcy w zakresie weryfikacji pracowników i innych osób, które będą zaangażowane w działalność z osobami małoletnimi w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Obowiązek uzyskania od osoby zatrudnianej lub dopuszczanej do działalności z małoletnim informacji o niekaralności
z Krajowego Rejestru Karnego, obowiązek wprowadzenia Standardów Ochrony Małoletnich
i realizacji odpowiedniej polityki z nimi związanej, obowiązek przestrzegania szczególnej ochrony młodocianych wynikających z przepisów określonych w Kodeksie pracy oraz
w wykazie prac wzbronionych młodocianym pracownikom. Rosnąca ilość wymagań względem pracodawców szkolących, kosztów związanych z zatrudnieniem oraz ryzyko nieuzyskania pełnej kwoty dofinansowania skutkują zmniejszaniem grona firm szkolących. Prawdopodobnie jeżeli sytuacja się nie zmieni to w przyszłości proces ten będzie się pogłębiał, co wpłynie na osłabienie dualnego systemu kształcenia.