

## **Protokół z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w dniu 7 grudnia 2020 roku**

Dwudzieste dziewięte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (WRDS) w Województwie Małopolskim odbyło się w dniu **7 grudnia 2020 roku, o godz. 14.00** w trybie wideokonferencji w związku z pandemią koronawirusa.

Posiedzenie prowadziła Pani Grażyna Gaj – Przewodnicząca Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Małopolskiego oraz Przewodnicząca Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim.

W posiedzeniu udział wzięło 17 Członków Rady: Adam Gliksman, Adam Lach, Grażyna Gaj, Tadeusz Szewczyk, Jerzy Smoła, Jan Wrzeczionek, Józef Kawula, Józef Król, Andrzej Zdebski, Małgorzata Małuch, Marek Piwowarczyk, Piotr Legerski, Roman Ciepela, Wiesław Nowak, Wiesław Rajca, Grzegorz Gubała i Tomasz Surówka.

Spotkanie przebiegło zgodnie z poniższym porządkiem obrad:

### **Otwarcie spotkania**

Przewodnicząca WRDS w Województwie Małopolskim przywitała Członków Rady oraz Gości:  
Pana dr Mariusza Filipka, Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Ziemi Lubelskiej;  
Pana Wojciecha Pałkę, Przewodniczącego Konwentu Powiatów Województwa Małopolskiego;  
Panią Agnieszkę Bieleń, Zastępczynię Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie;  
Pana Henryka Sikorę, Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Więckowicach;  
Panią Iwonę Cebo-Gacek, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Olkuszu.

Pani Grażyna Gaj, Przewodnicząca WRDS w Województwie Małopolskim powiedziała, że niestety nie ma kworum, aby przeprowadzić głosowanie w sprawie zmian osobowych w zespołach problemowych działających przy Radzie oraz powołania Zespołu problemowego ds. energetyki i klimatu. Dodała, że kwestie te będą procedowane na kolejnym posiedzeniu plenarnym. Następnie poprosiła o zabranie głosu przez Pana dr Mariusza Filipka, Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Ziemi Lubelskiej. Poinformowała, że zwrócił się on do WRDS w Województwie Małopolskim z prośbą o umożliwienie przedstawienia Członkom Rady wyników projektu badawczego dotyczącego kształcenia, szkolenia i zatrudnienia osób osadzonych.

### **Prezentacja wyników badań Projektu „Nowy Dialog – badania w zakresie kształcenia, szkolenia i zatrudnienia osób osadzonych”**

Pan dr Mariusz Filipek, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Ziemi Lubelskiej powiedział, że w ramach Związku Pracodawców Ziemi Lubelskiej, który jest członkiem Ogólnopolskiej Organizacji Pracodawców Rzeczypospolitej przeprowadzony został projekt badawczy dla ówczesnego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie kształcenia, szkolenia i zatrudnienia osób osadzonych. W ramach projektu przygotowanych zostało wiele materiałów, jak również zostały przeprowadzone szkolenia. Dodał, że celem projektu była szeroko pojęta aktywizacja osadzonych w kontekście ich przydatności na rynku pracy. Jednym z jego wymogów było zwrócenie się do wszystkich 16 wojewódzkich rad dialogu społecznego z prośbą o umożliwienie przedstawienia skróconego raportu do dalszego wykorzystania i głębszej analizy. Wyniki badań pokazują potencjał drzemiący w osobach, które popełniły błąd. Podkreślił, że szeroko pojęta resocjalizacja poprzez pracę i szkolenia daje możliwość otwarcia osadzonych na społeczeństwo jeszcze podczas ich przebywania w zakładzie karnym, co ma dla nich ogromne znaczenie. Dodał, że z zawodu jest radcą prawnym i wielokrotnie bywa u osadzonych. Podkreślił, że jeżeli osobom tym da się bodźce do działania, to można je przywrócić do normalnego funkcjonowania w społeczeństwie. Zazaczył, że spora liczba osadzonych w zakładach karnych również chce zmian w swoim życiu. Na koniec przypomniał, że raport z badań został przesłany do Biura WRDS w Województwie Małopolskim. Podziękował za możliwość przedstawienia go na posiedzeniu plenarnym.

## **Sytuacja płacowa pracowników struktury pomocy społecznej, w tym personelu kadry pielęgniarskiej w placówkach całodobowej opieki**

Pani Grażyna Gaj powiedziała, że temat ten był pierwotnie dyskutowany na zebraniu krajowym Forum Związków Zawodowych. Zazaczyła, że do dyskusji na forum WRDS w Województwie Małopolskim zaproszeni zostali przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, Konwentu Powiatów Województwa Małopolskiego, Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Krakowie oraz Domów Pomocy Społecznej w Więckowicach i Olkuszu. Dodała, że ministerstwo nie wydelegowało swojego przedstawiciela. Wyraziła z tego powodu ubolewanie jednocześnie zaznaczając, że wynagrodzenia pracowników domów pomocy społecznej to ważna sprawa. Następnie powiedziała, że rozmawiała z dyrektorami kilku dps-ów w Krakowie i z tych rozmów wynikało, że sytuacja w tych placówkach jest dobra jeśli chodzi o zarobki kadry. Dodała, że potwierdza to tylko dbałość Prezydenta Miasta Krakowa o wspomniane instytucje. W związku z tym dyrektorzy nie zgłaszają żadnych uwag. Dodała, że zgodnie z jej wiedzą, sytuacja wygląda inaczej w gminnych oraz powiatowych domach pomocy społecznej. W związku z tym zaprosiła do dyskusji Pana Wojciecha Pałkę, Przewodniczącego Konwentu Powiatów Województwa Małopolskiego, gdyż jest najlepiej zorientowany w sytuacji w powiatowych domach pomocy społecznej. Dodała, że zaprosiła również Pana Tadeusza Wadasa, Przewodniczącego Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krakowie, który przybliży nam sytuację pielęgniarek pracujących w dps-ach. Na koniec zapytała czy władze na szczeblu rządowym i samorządowym są przygotowane finansowo do lepszego opłacania pracowników w dps-ach. W jej ocenie niskie płace powodują, że niewiele osób chce tam pracować.

Pan Wojciech Pałka, Przewodniczący Konwentu Powiatów Województwa Małopolskiego powiedział, że w swojej wypowiedzi chciałby skupić się na sytuacji w dps-ach działających na terenie powiatu krakowskiego. Poinformował, że dps-y są najczęściej prowadzone przez samorządy powiatowe lub miasta, także w formule zadań zleconych przez rozmaite organizacje. Dodał, że sytuacja w dps-ach się normalizuje i wygląda na to, że najgorsze już minęło w kontekście pandemii koronawirusa. Poinformował, że miały miejsce trudne sytuacje na terenie powiatu bocheńskiego. Wsparcie z zewnątrz, głównie ze strony organizacji kościelnych, okazało się bardzo pomocne. Dodał, że pierwsze sytuacje w dps-ach były zaskakujące, ale byliśmy na tyle przygotowani, że Wojewoda Małopolski wydawał rekomendacje, które należało uruchamiać w różnego rodzaju jednostkach. Dodał, że sprawnie wprowadził określone procedury i obostrzenia, dzięki czemu nie trzeba było korzystać z pomocy z zewnątrz. Zaangażowanie pracowników zostało dostrzeżone. Zauważył, że w roku 2020 sytuacja w dps-ach pod względem płacowym, jak również zabezpieczenia pracowników, w powiecie krakowskim była wystarczająca. Spontaniczne akcje społeczności lokalnych uzupełniały to, co dostarczały powiaty czy służby wojewody. Tak było w pierwszym okresie pandemii. Dodał, że od lat Konwent Powiatów Województwa Małopolskiego prowadzi dialog ze związkami zawodowymi działającymi na terenie dps-ów. Podkreślił, że w przyszłości wyzwaniem będzie dążenie do kolejnych regulacji płacowych. Zauważył, że będzie to trudne, ponieważ sytuacja finansowa samorządów w kontekście pandemii wydaje się być niepewna. Dodał, że pod względem płacowym jest dużo lepiej niż było w latach ubiegłych. Duży strumień środków finansowych przyznany został dps-om przez wojewodę i samorząd województwa małopolskiego, ten ostatni w ramach tarcz antykryzysowych celem wzmocnienia systemu nagród. Stanie się to dla pracowników przyczynkiem, aby domagać się podwyżek zarobków w przyszłości.

Pan Tadeusz Wadas, Przewodniczący Małopolskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych powiedział, że nie zgadza się ze stwierdzeniem, że sytuacja w dps-ach jest dobra. Poinformował, że dyrektorzy poszczególnych jednostek dzwonią do Izby z informacjami, że nie ma chętnych do pracy. W jego ocenie w programach Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pominięte zostały pielęgniarki, które dorabiają sobie w dps-ach, wspierając pielęgniarki pracujące tam na stałe. Dodał, że zostały one uwzględnione dopiero w drugim programie, co było niewłaściwe. W dps-ach 70% mieszkańców to ludzie chorzy, którzy wymagają pomocy. Pielęgniarek w dps-ach jest za mało i będą odchodzić ze względu na osiągnięty wiek emerytalny, a młode nie przyjdą tam pracować. Jest znaczna różnica płacowa jeżeli chodzi o wynagrodzenie dla pielęgniarek w dps-ach, a w przychodnich czy w szpitalach. Dodał, że pielęgniarki nie chcą pracować za tak niewielkie pieniądze. Zwrócił uwagę jak finansowany jest mieszkaniec dps-u – płaci MOPS lub GOPS, sam mieszkaniec, są środki przeznaczone na lekarza rodzinnego lub pielęgniarkę rodzinną ze wskaźnikiem 3.0. Ponadto jest finansowana opieka długoterminowa z NFZ i opieka hospicyjna. Stwierdził, że trzeba ujednoclić system finansowania dps-

ów. Dodał, że nie może być tak, że mieszkaniec jest finansowany z ośmiu różnych źródeł. Poinformował, że izby pielęgniarskie apelowały o ujednoczenie dokumentacji medycznej w całej Polsce.

Pani Grażyna Gaj powiedziała, że sposób finansowania mieszkańców dps-ów jest niezwykle skomplikowany i wymaga gruntownych zmian. Dodała, że potwierdzają się informacje, że wynagrodzenie pielęgniarek, salowych czy położnych w dps-ach jest niezmiernie niskie.

Pan Henryk Sikora, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Więckowicach podkreślił, że wszyscy mają świadomość, jak wygląda sytuacja zarobkowa branży pielęgniarskiej. Dodał, że płace uzależnione są od tego, w jakim miejscu znajduje się dana placówka. Zarobki są odmienne w porównaniu z ośrodkami zdrowia. Podkreślił, że tak naprawdę nikt nie był przygotowany na pandemię i nie może dziwić zróżnicowanie sytuacji w poszczególnych dps-ach. Dodał, że Wojewoda Małopolski zadysponował środki ochrony osobistej, które w wielu sytuacjach były niezbędne dla utrzymania funkcjonowania instytucji. Dobrze, że wojewoda wycofał się z pomysłu kierowania personelu z dps-ów do szpitali, w których leczono pacjentów chorujących na koronawirusa, gdyż oznaczałoby to pozostawienie dps-ów bez pielęgniarek. Na koniec powiedział, że zbliża się moment szczepienia przeciw Covid-19 i trzeba się postarać, żeby mieszkańcy dps-ów zostali zaszczepieni jak najszybciej.

Pani Grażyna Gaj powiedziała, że w Polsce, żeby szczepić trzeba mieć odpowiednie uprawnienia. Pielęgniarki takimi dysponują. Wyraziła zdanie, że wszystkie pielęgniarki i wszystkie siły do tego zostaną skierowane oraz że nie wyobraża sobie, żeby szczepień dokonywały osoby do tego przyuczone.

Pani Iwona Cebo-Gacek, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Olkuszu podkreśliła, że rok 2020 jest rokiem specyficznym z uwagi na fakt, że placówka, którą kieruje, mogła liczyć na dofinansowanie, na granty, które realizowane były w formie nagród i wsparcia pielęgniarek. To były dodatkowe pieniądze, które mogli otrzymać pracownicy. Jednak, jak zaznaczyła, same pensje nie są wysokie. Dodała, że dopiero w roku bieżącym pielęgniarki dostały wyższe pensje, wcześniej zarabiała najniższą krajową. Podstawa uposażenia pielęgniarki to 3,5 tysiąca złotych. Na wyższe zarobki liczyć na razie nie można. Podkreśliła, że tegoroczne dodatki za taką pracę, jaką personel wykonywał, były niezbędne. Jeżeli chodzi o sprzęt, to dzięki wsparciu wojewody, DPS w Olkuszu miał jak pracować. Poinformowała, że obecnie w kierowanym przez nią dps-ie w nie ma nikogo chorującego na koronawirusa. Dodała, że wszyscy pracownicy wracają do pracy, mieszkańcy są zdrowi, dzięki temu, że byli dobrze zaopiekowani.

Pani Grażyna Gaj powiedziała, że Rada będzie musiała ponownie zająć się tematem wynagrodzeń kadry dps-ów, bo sytuacja nie wygląda dobrze, a społeczeństwo się starzeje i będzie zapotrzebowanie na pracowników, którzy zajmą się mieszkańcami dps-ów. Dodała, że Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej powinno się zainteresować funkcjonowaniem dps-ów i zarobkami osób tam pracujących. Nie ma spójności wynagrodzeń w ochronie zdrowia i dps-ach, brak odpowiedniej organizacji i ujednoczenia, w tym dokumentacji medycznej.

## **Wolne wnioski**

Pani Grażyna Gaj poinformowała, że przesłała Członkom Rady informację na temat kształcenia pielęgniarek w Polsce i rządowego projektu dotyczącego zatrudniania medyków spoza Unii Europejskiej. Według proponowanych przepisów obcokrajowiec ubiegający się o pracę (lekarz, pielęgniarka) nie będzie musiał znać języka polskiego, co w jej ocenie, będzie rodziło problemy z komunikacją z pacjentami. Ponadto problemem będzie brak kompatybilności ich wykształcenia uzyskanego w kraju pochodzenia ze standardami edukacyjnymi obowiązującymi w Polsce. Podkreśliła, że w Polsce obowiązują przepisy europejskie. Polska musiała dopasować format kształcenia pielęgniarek do wymogów unijnych. W tym celu poniesione zostały ogromne koszty. Zadeklarowała, że temat będzie procedowany na forum WRDS w Województwie Małopolskim po zapoznaniu się z nim przez Członków Rady. Powiedziała, że jej obawy wynikają z troski o jakość opieki zdrowotnej w Polsce.

Pan Jerzy Smoła, Zastępca Przewodniczącego Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” powiedział, że Pani Grażyna Gaj w dużej mierze mija się z prawdą. Dodał, że dokument, który jest obecnie w konsultacjach, dotyczy lekarzy, dentystów, pielęgniarzy, ratowników medycznych. Zauważył, że jego przedmówczyni skupia

się tylko na pielęgniarkach. Ponadto ustawa ma obowiązywać tylko w okresie pandemii, a nie na stałe. Nie zgodził się z opinią, że obcokrajowcom będą stawiane mniejsze wymagania niż Polakom. Dodał, że obowiązywać będą duże obostrzenia, wymagana będzie znajomość języka polskiego, trzyletni okres pracy w szpitalu oraz wiele innych rzeczy.

Pani Grażyna Gaj powiedziała, że ona i Pan Smoła mają w tej sprawie odmienne zdanie. Dodała, że widziała CV osoby ubiegającej się o pracę pielęgniarki. Podkreśliła, że jeżeli ktoś był opiekunem pokoju ultrasonograficznego albo asystentem rehabilitanta i nie podaje jakie ma wykształcenie to nie posiada odpowiednich kwalifikacji do pracy w Polsce. Zaaapelowała raz jeszcze do Członków Rady o zapoznanie się z dokumentem, który został do nich przesłany. Na zakończenie podziękowała Członkom Rady, jak i zaproszonym Gościom, za obecność na posiedzeniu i udział w dyskusji. Poinformowała, że kolejne powiadzenie WRDS w Województwie Małopolskim odbędzie się pod koniec stycznia przyszłego roku. Rada zatwierdzi sprawozdanie z działalności i finansowe WRDS w WM za rok 2020 oraz ustali harmonogram pracy WRDS w WM i projekt planu finansowego na 2021 rok.

Opracował: Wojciech Wojtasiewicz, Departament Nadzoru Właścicielskiego i Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego

PRZEWODNICZĄCA  
Zarządu Województwa  
Małopolskiego FZZ  
*Grażyna Gaj*